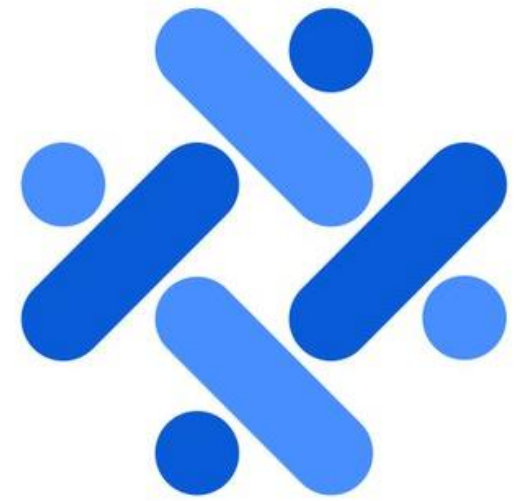




Programa de
Formación para
Líderes
de Organizaciones de
Pacientes



Taller Planificación Estratégica

20 marzo 2021







¿Qué significa definir la cultura de las organizaciones como redes de compromisos compartidos?

- Rafael Echeverría
 - Una organización es una red estable de conversaciones. Como tal, genera una identidad en el mundo que trasciende a sus miembros individuales.
 - Es mediante el lenguaje que se construyen las organizaciones.

¿Cual es el Objetivo superior de una organización?

- ▶ “La creación de Valor para sus partes interesadas en forma alineada con su Misión y Visión”



- ▶ La Estrategia describe de qué manera una organización se propone crear Valor

- ▶ *“Había un leñador que se agotaba malgastando su tiempo y sus energías en cortar madera con un hacha embotada, porque no tenía tiempo, según él, para detenerse a afilar la hoja.*

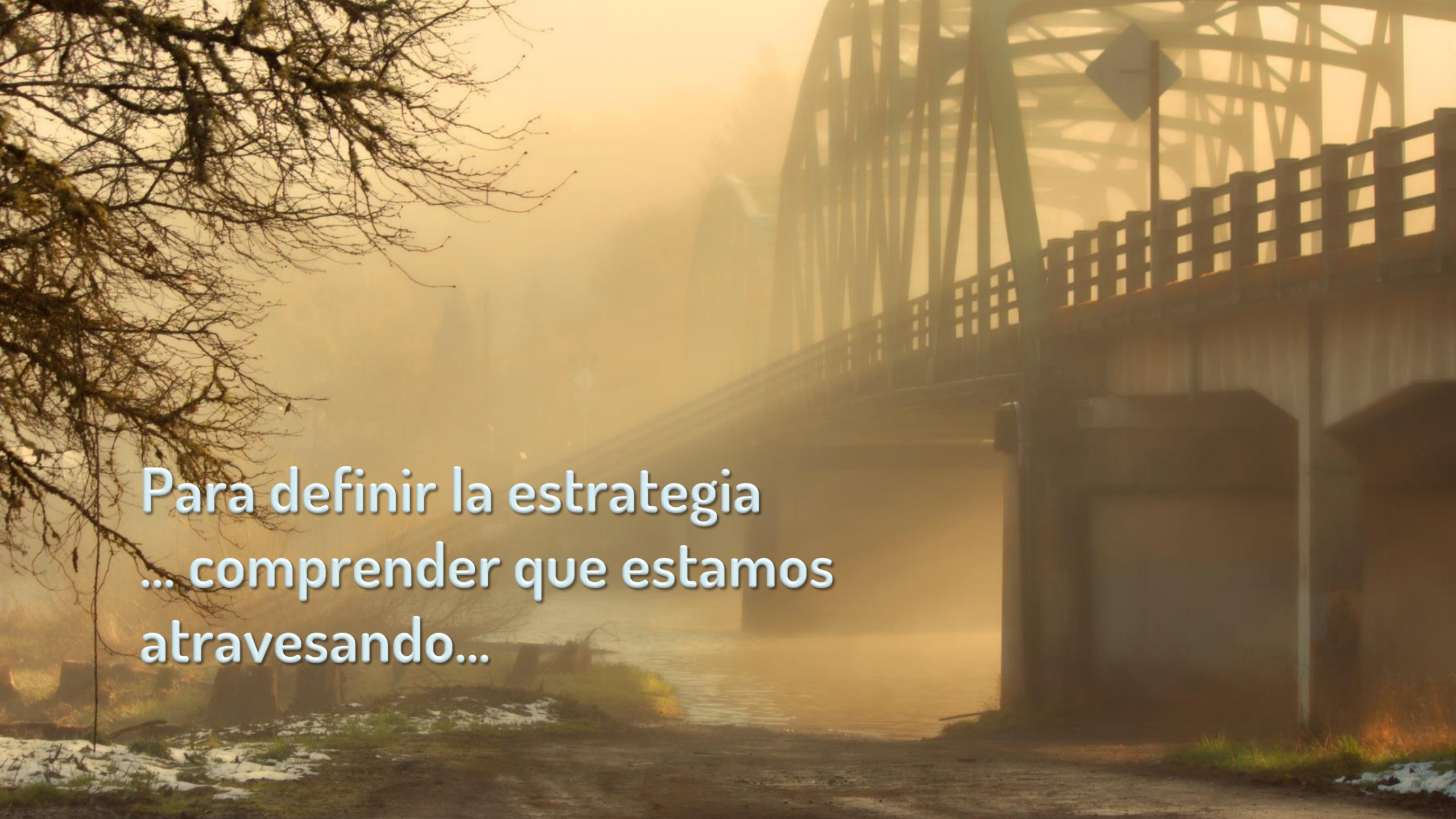
Anthony de Mello



¿Para qué sirve planificar la estrategia en una organización de pacientes?

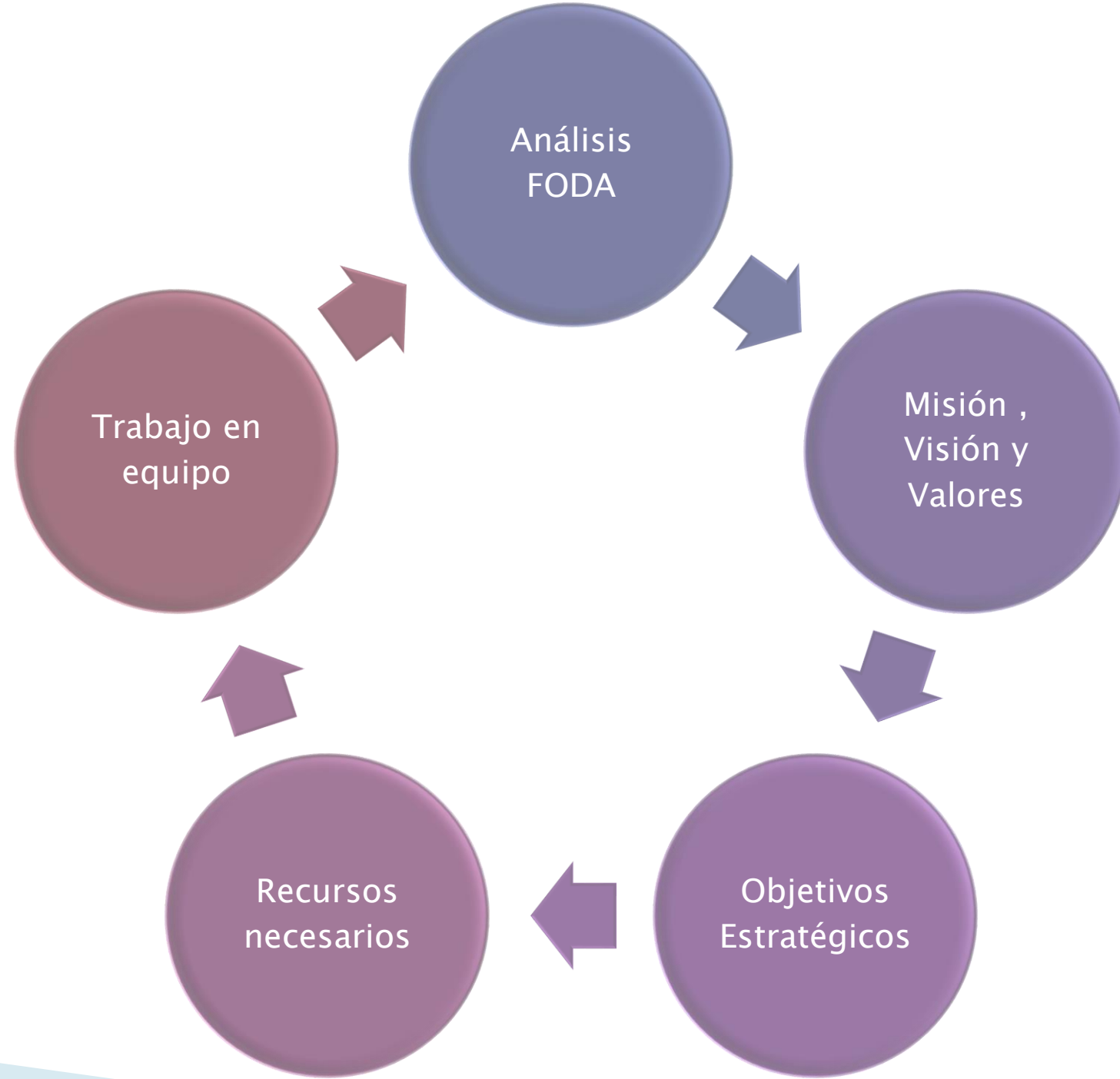
- ▶ Tomar decisiones
- ▶ Definir objetivos para ser desarrollados paso a paso
- ▶ Prioriza en donde se concentraran los esfuerzos y recursos
- ▶ Destaca la identidad de las organizaciones y lo que las diferencia



A photograph of a large steel truss bridge spanning a body of water. The scene is heavily misty or foggy, with a warm, golden light suggesting sunrise or sunset. Bare tree branches are visible in the upper left corner. The bridge has a dark railing and a diamond-shaped sign on a post. The foreground shows a dirt path and some snow patches.

Para definir la estrategia
... comprender que estamos
atravesando...

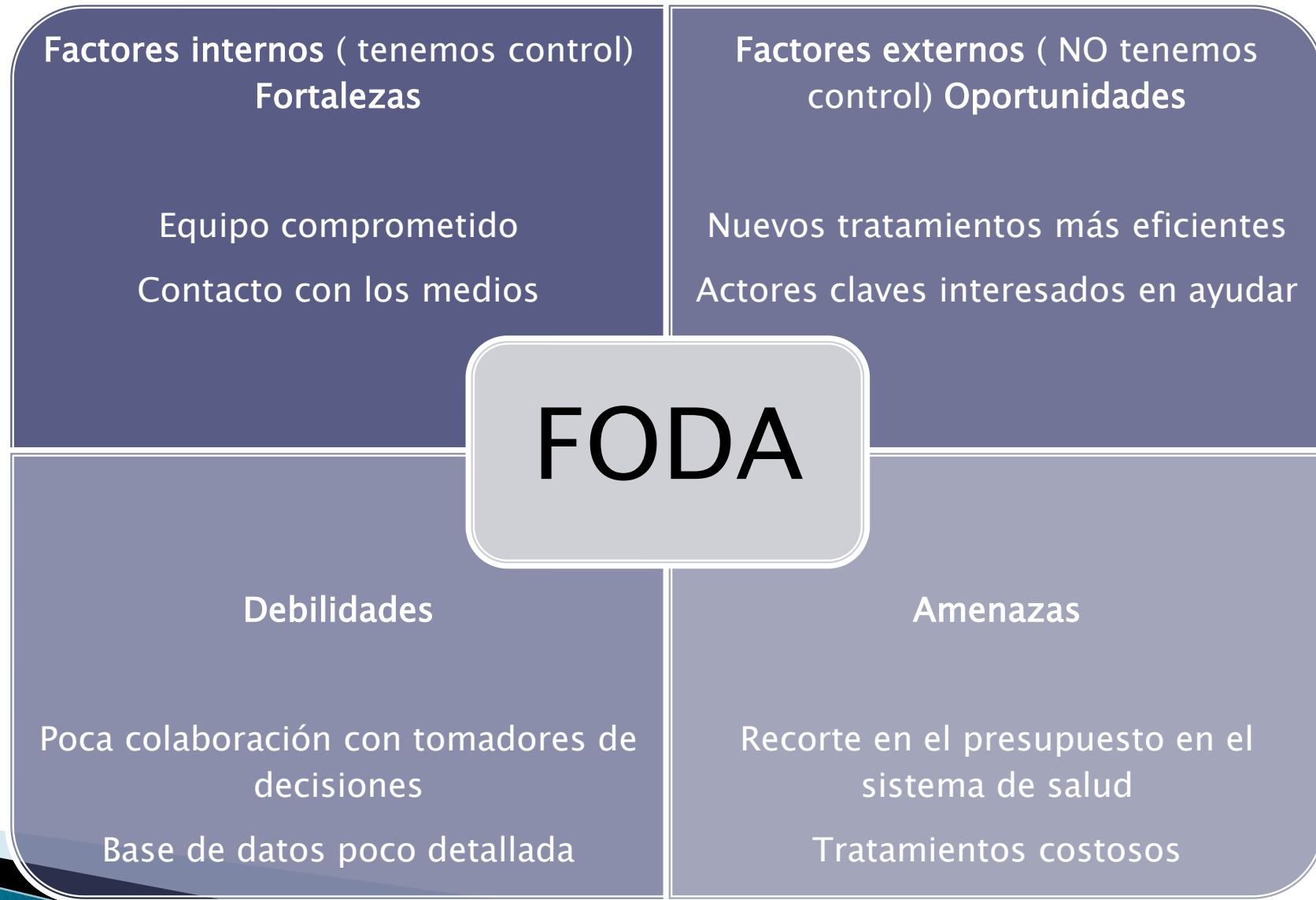
- ¿Cuáles de los puntos fundamentales de la planificación estratégica ya cuenta tu Organización?



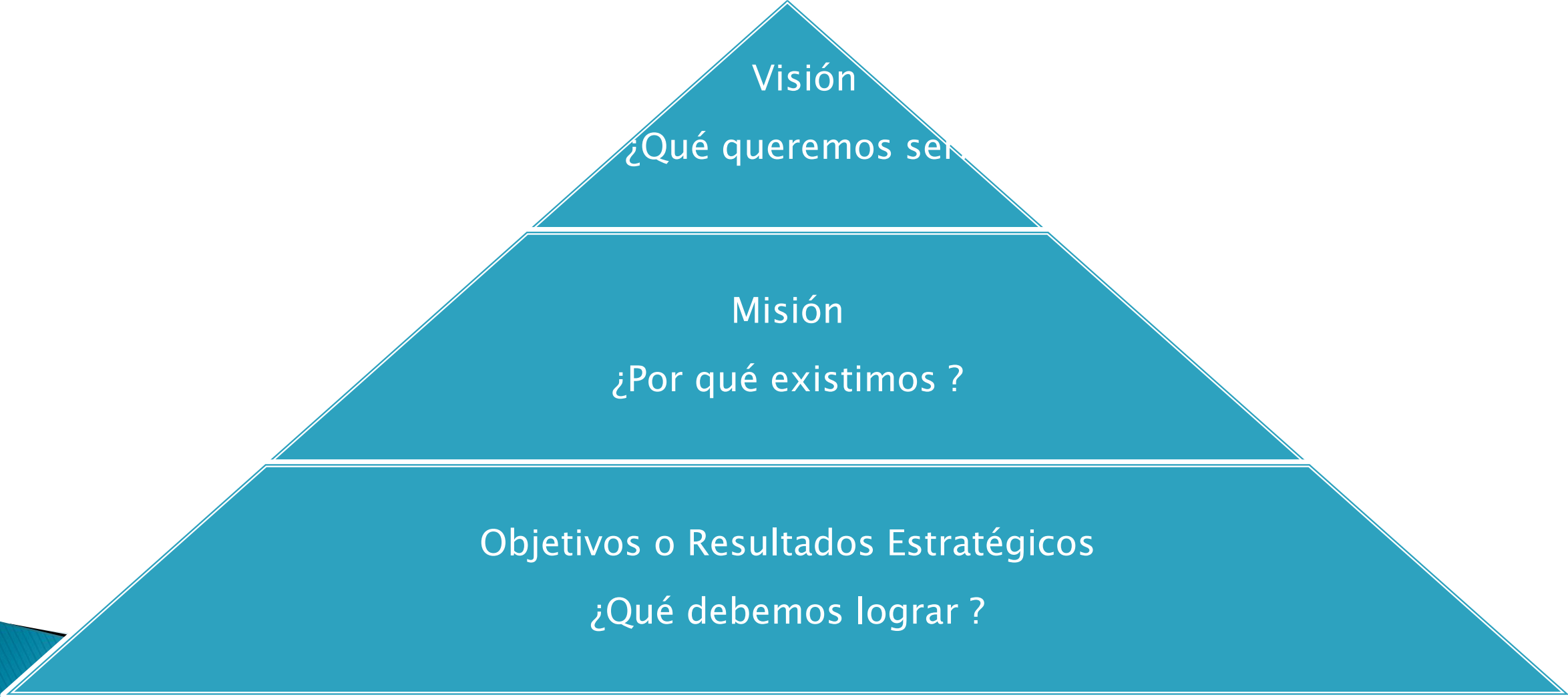
¿Qué es un análisis situacional?

¿Dónde se encuentra la organización de pacientes ahora?

- ▶ Explora factores internos (fortalezas–debilidades) y externos (oportunidades–amenazas)=Matriz FODA



Visión , Misión, y Objetivos Estratégico



Visión

¿Qué queremos ser

Misión

¿Por qué existimos ?

Objetivos o Resultados Estratégicos

¿Qué debemos lograr ?

Visión

¿Cómo nos vemos en el largo plazo?

¿Dónde quisiéramos estar en “x” años?

¿Cómo querríamos que se nos reconociera?

¿Cómo nos “soñamos”?



La Misión

La misión de la organización responde a la pregunta: ¿para qué existe la organización? ¿cuál es nuestro propósito básico)?

¿Qué necesidades podemos satisfacer?

¿Cómo vamos a satisfacer estas necesidades?





Nuestros Objetivos

¿Qué queremos lograr?

¿Cómo lo vamos a hacer?

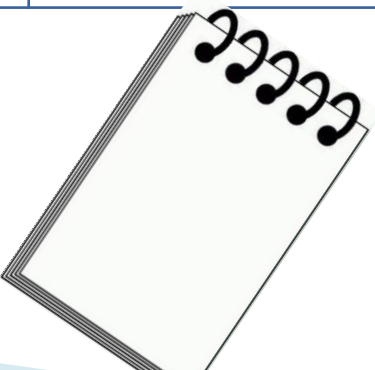


5 pasos básicos para crear un plan de trabajo para su Organización de pacientes:

1. Revise los resultados del año pasado.
 2. Establezca los objetivos (alcanzables) para este año, tomando en cuenta la misión y visión de su Organización.
 3. Detalle las actividades para lograr cada objetivo (estrategias, responsables, colaboradores, recursos e indicadores de medición).
 4. Cree una agenda para el año con cada una de las actividades (incluyendo periodo de preparación y revisión de resultados).
 5. Asegúrese de tener suficientes recursos en el presupuesto anual para realizar todas las actividades.
- 

MISIÓN					
VISIÓN					
OBJETIVOS GENERALES					
	PERIODO		RESPONSABLE DE LA REALIZACIÓN	RECURSOS	INDICADORES DE SEGUIMIENTO / ÉXITO
OBJETIVO/ESPECIFICO	INICIO	FIN			

Mi Plan





- ¿¿CÓMO QUE NO REMA MÁS?!!.. ¿ME EXTRAÑA, FERNÁNDEZ?!..
¿¿ESTAMOS O NO ESTAMOS TODOS EN LA MISMA BARCA??

Reflexión 2

En tiempos de cambio,
quienes estén abiertos al
aprendizaje se adueñarán del
futuro, mientras que aquellos
que creen saberlo todo
estarán bien equipados para
un mundo que ya no existe

Eric Hoffer



Reflexión 1

Los problemas que tienes hoy
no pueden ser resueltos
pensando de la manera que
pensabas cuando los creaste

Albert Einstein





La función de un director de orquesta es
animar a los músicos, enseñarles,
llevarlos e inspirarlos para que ellos
puedan sacar lo mejor de sí mismos”
(Daniel Barenboim)